

MST Code of Conduct

Dieser Verhaltenskodex wurde zum Schutz der Menschenrechte, zur Förderung fairer Beschäftigungsbedingungen, sicherer Arbeitsbedingungen, eines verantwortungsvollen Umgangs mit Umweltbelangen und hoher ethischer Standards entwickelt.

Die MST Group verlangt von ihren Lieferanten und deren Subunternehmern, dass sie diesen Verhaltenskodex oder ähnliche Standards einhalten, wenn sie Produkte an die MST Group liefern.

Menschenrechte

Der Lieferant unterstützt und handelt in Übereinstimmung mit den Menschenrechten der Vereinten Nationen www.ohchr.org und Intl. Arbeitsnormen, ILO-Konvention www.ilo.org

Zwangsarbeit

Der Lieferant darf keine Zwangs-, Leibeigenschafts- oder Pflichtarbeit leisten oder unterstützen, noch darf der Lieferant irgendeine Form der Hinterlegung verlangen oder Ausweispapiere von Mitarbeitern beschlagnahmen. Den Mitarbeitern steht es frei, ihre Beschäftigung nach einer angemessenen Kündigungsfrist zu kündigen, wie es gesetzlich und vertraglich vorgeschrieben ist.

Gleichbehandlung

Alle Mitarbeiter des Lieferanten haben die gleichen Chancen auf der Grundlage von Kompetenzen, Erfahrungen und Leistungen, unabhängig von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, sozialer Herkunft oder ethischer Herkunft. Alle Mitarbeiter sind mit Respekt zu behandeln. Diskriminierung, körperliche oder verbale Belästigung oder jegliche rechtswidrige Bedrohung werden nicht toleriert.

This Code of Conduct has been developed for the purpose of protecting human rights, promoting fair employment conditions, safe working conditions, responsible management of environmental issues and high ethical standards.

MST Group requires its Suppliers and their subcontractors to comply with these Code of Conduct, or similar standards, when delivering products to the MST Group.

Human rights

The Supplier shall support and act in accordance with the United Nations Human Rights www.ohchr.org and Intl. Labour Standards, ILO Convention www.ilo.org

Forced labour

The Supplier shall not engage in or support forced, bonded or compulsory labour, nor shall the Supplier require any form of deposit or confiscate identification papers from employees. Employees are free to leave their employment after reasonable notice as required by law and contract.

Non-Discrimination

All the Supplier's employees shall have equal opportunities based on competencies, experience and performance regardless of gender, race, religion, age, disability, sexual orientation, nationality, political opinion, union affiliation, social background or ethical origin. All employees shall be treated with respect. Discrimination, physical or verbal harassment, or any illegal threats are not tolerated.

MST Code of Conduct

Kinderarbeit

Kinderarbeit wird niemals akzeptiert, weder innerhalb der MST Group noch bei Geschäftspartnern und Lieferanten. Das Mindestbeschäftigungsalter ist das Alter der Vollendung der Pflichtschule, jedoch nie weniger als 15 Jahre. Personen zwischen 15 und 18 Jahren dürfen nicht für gefährliche oder der Persönlichkeitsentwicklung des Kindes nicht entsprechende Arbeiten eingesetzt werden. Als Kind gilt eine Person unter 18 Jahren. Die Persönlichkeitsentwicklung umfasst die Gesundheit oder die körperliche, geistige, seelische, moralische oder soziale Entwicklung eines Kindes.

Faire Anstellungsbedingungen

Alle Mitarbeiter haben faire und angemessene Bedingungen. Der Lieferant muss geltende Gesetze und Industriestandards einhalten. Die Arbeitszeiten müssen den geltenden Gesetzen entsprechen. Die normale Arbeitswoche darf 48 Stunden nicht überschreiten.

Vereinigungsfreiheit

Den Mitarbeitern des Lieferanten steht es frei, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. Der Lieferant hat die anerkannten Gewerkschaften zu respektieren.

Umwelt

Der Lieferant und die MST Group sind bestrebt, Produkte und Dienstleistungen zu entwickeln und anzubieten, die mit hoher Leistung zu einer nachhaltigen Welt beitragen. Wir sind bestrebt, den Ausstoß von Schadstoffen und schädlichen Abfällen zu begrenzen sowie den Einsatz von Energie und knappen Ressourcen zu minimieren. Alle Materialien, die für die Produkte der MST Group verwendet werden, müssen der REACH- und RoHS-Richtlinie (Richtlinie 2011/65/EU) entsprechen. Konfliktmaterial darf gemäß US Dodd-Frank Act nicht für Produkte der MST Group verwendet werden.

Der Lieferant hat stets geltende Umweltgesetze einzuhalten

Child labour

Child labour is never accepted, neither within the MST Group nor at business partners and Suppliers. The minimum employment age is the age of completion of compulsory school, but never less than 15 years.

Persons between 15 and 18 shall not be employed for any hazardous work, or work that is inconsistent with the child's personal development. A child means a person below the age of 18 years. Personal development includes a child's health or physical, mental, spiritual, moral or social development.

Fair employment conditions

All employees shall have fair and reasonable terms. The Supplier shall comply with applicable laws and industry standards. Working hours shall comply with applicable laws. The normal work week shall not exceed 48 hours.

Freedom of association

The Supplier's employees are free to join, or not to join, trade unions and to bargain collectively. The Supplier shall respect the recognized unions.

Environment

The Supplier and MST Group shall strive to develop and offer products and services that with high performance contributes to a sustainable world. We shall strive to limit emissions of harmful substances and harmful waste as well as minimize the use of energy and scarce resources. All materials used for MST Groups products shall be in accordance with the REACH and RoHS directive (directive 2011/65/EU). Conflict material shall not be used for MST Group products according to the US Dodd-Frank Act.

The Supplier shall always comply with applicable environmental legislation

MST Code of Conduct

Anti-Korruption und Geldwäsche

Die MST Group gründet Geschäfte mit legalen und ethischen Methoden.

Keine Form von Erpressung und Bestechung, einschließlich unzulässiger Zahlungsangebote an oder von Personen, die für die MST Group oder Organisationen arbeiten, wird toleriert.

Der Lieferant wird Geldwäsche weder erleichtern noch unterstützen.

Compliance / Einhaltung

Auf Anfrage muss ein Lieferant durch die Bereitstellung von Informationen und/oder die Gewährung des Zugangs zu Räumlichkeiten für die MST Group oder ihren Vertreter zur angemessenen Zufriedenheit der MST Group nachweisen, dass der Lieferant diesen Verhaltenskodex oder ähnliches einhält.

Der Lieferant ist allein verantwortlich für die vollständige Einhaltung dieses Verhaltenskodex.

Der Lieferant informiert die MST Group, wenn er einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex in seinen eigenen Betrieben feststellt.

Anti-corruption and Money laundering

MST Group creates business using legal and ethical methods.

No form of extortion and bribery, including improper offers for payments to or from individuals performing work for MST Group, or organizations, shall be tolerated.

The Supplier shall not facilitate or support money laundering.

Compliance

Upon request a Supplier must, by way of providing information and/or allowing access to premises to the MST Group or its representative, verify to MST Group's reasonable satisfaction, that the Supplier comply with these Code of Conduct or similar.

The Supplier is solely responsible for full compliance with this Code of Conduct.

The Supplier shall inform MST Group if they discover a breach of the Code of Conduct in their own operations.